



SIGLATO L'ACCORDO RELATIVO AL PREMIO LEGATO AD OBIETTIVI

ESERCIZIO 2025/2026

Nel giorno 21 settembre 2026 la Direzione Aziendale Ferrero si è incontrata con le Organizzazioni Sindacali nazionali e territoriali di Fai-Cisl, Flai-Cgil, Uila-Uil e con il Coordinamento sindacale Ferrero delle RSU e delle Rappresentanze Sindacali della Rete Commerciale.

Sulla base di quanto convenuto nel vigente Accordo Integrativo Aziendale, nel corso dell'incontro si è determinata la cifra del Premio Legato ad Obiettivi (PLO) per l'esercizio 2025/2026.

L'importo target raggiungibile, per il periodo di riferimento, è di Euro 2.730,00 lordi ed è determinato dall'andamento di due parametri: il risultato economico, unico per tutta l'azienda (che concorre a determinare il 30% del premio), e il risultato gestionale (70% del premio) legato all'andamento specifico di ogni stabilimento/area.

I risultati conseguiti confermano un livello di performance particolarmente significativo: le percentuali medie di raggiungimento degli obiettivi risultano superiori al 90% rispetto ai valori target previsti dal sistema premiante.

I premi risultano quindi differenti nelle varie sedi e precisamente:

ALBA	Euro	2.545,86 lordi
AREA COMMERCIALE	Euro	2.552,23 lordi
BALVANO	Euro	2.540,18 lordi
POZZUOLO	Euro	2.426,02 lordi
SANT'ANGELO	Euro	2.555,47 lordi
STAFF	Euro	2.536,39 lordi

Le somme sopra riportate saranno erogate con le competenze del mese di ottobre 2026, come stabilito dall'Accordo Integrativo Aziendale.

Inoltre, sarà possibile convertire una parte del Premio Legato agli Obiettivi in servizi alle persone (*flexible benefit*) tramite l'apposita piattaforma "Ferrero Care". Tale piattaforma, costantemente aggiornata e ampliata, si è arricchita di ulteriori iniziative negli ambiti famiglia, assistenza sanitaria, previdenza complementare, servizi vari e tempo libero. Le Persone potranno scegliere di convertire quote del premio pari a Euro 300, 500, 750, 1.000, 1.250 o 1.500. Il valore convertito non è soggetto a tassazione né a contribuzione e sarà ulteriormente incrementato dall'Azienda con un importo aggiuntivo pari al 20% della quota destinata al welfare, amplificando così il beneficio complessivo riconosciuto alle Persone.

L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali esprimono congiuntamente piena soddisfazione per i risultati conseguiti, ponendo al centro l'attenzione e la tutela delle Persone, l'importanza dei legami sociali e riconoscendo il ruolo strategico di consolidate e proficue relazioni industriali.